

年次有給休暇（年休）

年休は、年間 20 日（新規採用職員を除く）与えられ、最大 20 日まで翌年に繰り越すことができます。
このほか、出産・忌引などの特別休暇があります。
平成 27 年 1 月 1 日～12 月 31 日の年休の取得状況は、下の表のとおりです。

総付与日数	総取得日数	全期間在職職員数	1人あたりの平均取得日数
37,347日	8,510日	980人	8.68日

人事評価について 4

職員の能力などを客観的かつ公正に評価し、給与の処遇や能力開発などに反映しています。平成 28 年 10 月現在の人事評価の概要については、下の表のとおりです。

項目	内容
評価対象	病院医療職を除く一般職 ※病院医療職は別途人事評価を実施。
評価期間	部次長職 4月1日～3月31日（年1回） 課長職以下・技能労務職（年2回） ①4月1日～9月30日 ②10月1日～3月31日
評価項目	「業績」「意欲・態度」「能力」の3つの領域において、職種に応じた要素を評価
成績区分配分比率	A（特に優秀） 評価対象者の5%程度
	B（優秀） 評価対象者の25%程度
	C（良好） A・B・D・E以外
	D（良好未満） 2次評価点が30以上50未満
	E（成績不良） 2次評価点が30未満
評価者体系	1次評価者 直近上位の上司 2次評価者 1次評価者の上司 調整者 部長職以上
多段階評価	被評価者が自己評価を行い、1次・2次評価者がそれぞれ独立して評価を行う ※調整者は成績上位者（A、B）を調整。
評価結果の通知	最終成績区分を個人宛に文書で通知
面談	1次評価者は、1つの評価期間について期末面談か評価結果開示面談のどちらかを実施

※人事評価結果は個人情報かつ人事情報のため非開示です。

お問い合わせ

職員課人事係
☎(24)0502

「人事行政の運営等の状況」は、市のホームページにも掲載しています。

ホームから、「市政情報」－「市役所の案内」－「人事・給与」の順に進んでください。

手当

平成 28 年度の職員に支給する手当は、下の表のとおりです。

区分	内容
期末・勤勉手当	民間企業のボーナスにあたるもの年間 4.30 カ月分を支給
扶養手当	配偶者のいる職員 13,000 円 配偶者以外 1 人 6,500 円～16,000 円を支給
管理職手当	部長職 64,500 円、次長職 54,300 円、 課長職 43,000 円を支給
通勤手当	通勤距離 2 km 以上の職員 交通機関などを利用するとき、55,000 円を 限度に支給、自家用車などを使用するとき、 通勤距離に応じて 31,600 円を限度に支給
住居手当	借家は、27,000 円を限度に支給
単身赴任手当	勤務地などに応じて 100,000 円を限度に支給
特殊勤務手当	従事する勤務の特殊性に応じて支給
時間外勤務手当	勤務 1 時間あたりの給与額に、100 分の 25 から 100 分の 175 までの割合を乗じた額を支給
休日勤務手当	祝日・年末年始の休日勤務 1 時間あたりの給与 額に、100 分の 135 の割合を乗じた額を支給
寒冷地手当	世帯主で扶養親族のある職員に月額 23,360 円 世帯主で扶養親族のない職員に月額 13,060 円 その他の職員に月額 8,800 円を支給 ※ 11 月～3 月に支給。
退職手当	定年・勲奨退職の職員 勤続 20 年…25.55625 カ月 勤続 25 年…34.5825 カ月 勤続 35 年…49.59 カ月分を支給 普通退職の職員 勤続 20 年…20.445 カ月 勤続 25 年…29.145 カ月 勤続 35 年…41.325 カ月分を支給

※このほか、地域手当、夜間勤務手当、児童手当、特地勤務手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当があります。

勤務時間について 3

勤務時間

認定こども園や環境センターなどは、始業・終業時間が異なるほか、病院や消防の職員は、夜間勤務があります。職員の標準的な勤務時間は、下の表のとおりです。

1 週間の勤務時間	勤務時間等の割り振り		
	始業	終業	休憩時間
38 時間 45 分	8 時 45 分	17 時 15 分	45 分
週休日 土・日曜日			

お知らせします

市職員の

人事のあらまし

市は、業務の公正性と透明性を高めることを目的として、人事行政の運営などの状況を毎年公表しています。

今月のズームアップは、職員数、給与、勤務時間・勤務条件、人事評価の状況についてお知らせします。

給与について 2

人件費

平成 27 年度の人件費に関わる市の歳出決算の状況は、下の表のとおりです。

歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費比率 (B÷A)
362 億 4,926 万 2 千円	62 億 8,086 万円	17.33%

※平成 27 年度普通会計決算の数値です。

※人件費には特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

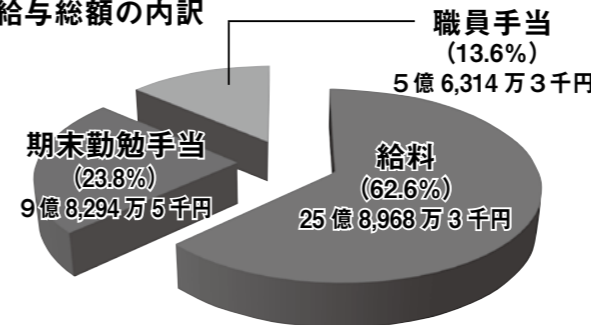
給与

平成 28 年度の職員の給与は、下の表のとおりです。

職員数 (A)	給与総額 (B)	1人あたりの給与 (B÷A)
675 人	41 億 3,577 万 1 千円	612 万 7 千円

※(A)は、市長部局、消防、議会・行政委員会などの職員です。

給与総額の内訳



※平成 28 年度、一般会計予算（当初予算）の数値です。

※職員手当に退職手当は、含みません。

初任給・平均給料

職員の初任給や平均給料（過去 3 年間）は、下の表のとおりです。

年度	学歴	初任給	平均給料月額	平均年齢
26 年度	大学卒	174,200 円	326,000 円	42.05 歳
	高校卒	142,100 円	331,300 円	44.01 歳
27 年度	大学卒	174,200 円	322,000 円	42.01 歳
	高校卒	142,100 円	327,600 円	43.08 歳
28 年度	大学卒	176,700 円	317,700 円	41.80 歳
	高校卒	144,600 円	327,200 円	43.90 歳

職員数について 1

過去 3 年間の職員数は、下の表のとおりです。事務事業の見直しを行い、民間への業務委託を進めるとともに、最小限の退職者補充などにより、適正な組織体制づくりと定員管理を行っています。

職員の区分	職員数		
	26 年度	27 年度	28 年度
特別職	5 人	5 人	5 人
市長部局	484 人	487 人	491 人
病院	269 人	264 人	268 人
消防	130 人	128 人	131 人
水道局	43 人	44 人	44 人
議会・行政委員会	73 人	69 人	75 人
再任用職員	7 人	17 人	19 人
任期付職員	3 人	2 人	1 人
常勤職員数の計	1,014 人	1,016 人	1,034 人

※職員数は、各年度の 4 月 1 日時点です（地方公務員の身分を保ちながら休職や他の団体などに派遣している者を含む）。
※任期付職員は、育児休業を取得する職員の代替として、任期を定めて採用する職員です。

