市の各種事業窓口

- こども政策課 こども政策係 ☎0123-24-0341 — “子育てするなら、千歳市”など市の子育て政策や「ちとせ子育て特典カード」などに関する窓口
- こども政策課 保育係 ☎0123-24-0340 — 認定こども園、保育所などの子どもの施設の入所に関する窓口
- こども家庭課 こども家庭係 ☎0123-24-0328 — 児童手当、児童扶養手当など子どもの給付やひとり親家庭の相談などに関する窓口
- こども家庭課 児童相談係 ☎0123-24-0935 — 児童虐待や児童養護などに関する相談窓口
- 子育て総合支援センター ちとせっこどもセンター係 ☎0123-40-1717 げんきっこどもセンター係 ☎0123-26-2070 — 企業連携ぷちゼミやちとせ子育てコンシェルジュなど、地域の子育て支援に関する窓口
- 子育て総合支援センター 児童館係 ☎0123-22-7888 — 児童館や学童クラブに関する窓口
- 商業労働課 労政係 ☎0123-24-0602 — 雇用・労働に関する窓口
- 市民協働推進課 男女共同参画推進係 ☎0123-24-0551 — 男女共同参画に関する窓口

その他各種相談窓口

- 労働問題全般に関する相談 — 労働相談ホットライン ☎0120-81-6105（フリーダイヤル）
- 育児・介護休業や男女雇用機会の均等に関する相談（育児・介護休業法、男女雇用機会均等法、次世代育成支援対策推進法について） — 北海道労働局 雇用均等室 ☎011-709-2715 〒060-8566 札幌市北区北８条西２丁目2-1-1 札幌第１合同庁舎９階
- 北海道の仕事と家庭の両立支援に関する事業の相談 — 北海道 経済部 労働政策局 雇用労政課 ☎011-204-5354 〒060-8588 札幌市中央区北３条西６丁目
- 育児・介護休業給付に関する相談 — ハローワーク千歳 ☎0123-24-2177 〒066-8609 千歳市東雲町４丁目２－６
- 育児休業中の社会保険料の負担免除に関する相談 — 新さっぽろ年金事務所 ☎011-892-1631 〒004-8558 札幌市厚別区厚別中央２条６丁目４－３０
- 子育て中の就職に関する相談 — ハローワーク千歳マザーズコーナー ☎0123-24-2177 〒066-8609 千歳市東雲町４丁目２－６ ハローワーク千歳内
- 労働条件や労働保険などに関する相談 — 苫小牧労働基準監督署 ☎0144-33-7396 〒053-8540 苫小牧市港町１丁目６－１５苫小牧港湾合同庁舎

オススメ・インターネット・サイト

- 両立支援のひろば http://www.ryouritsu.jp
- 仕事と家庭の両立（北海道HP内） http://www.pref.hokkaido.lg.jp
- 千歳市雇用情報センター（千歳市HP内） http://www.city.chitose.hokkaido.jp
- ちとせ子育てネット http://www.city.chitose.hokkaido.jp/kosodatenet/index.html

子育てするなら、千歳市

発　行
2016/04
保健福祉部
子育て支援室 こども政策課

千歳市から　事業者の皆さんへ

CHITOSE FOR CHILD

CHITOSE FOR CHILD

千歳市仕事と子育て両立支援パンフレット

2016/04

“子育てのまち”に向けて。

ご存知ですか？
事業者に求められていること

次世代法の事業主行動計画策定と国の認定制度の流れ
くるみん認定とプラチナくるみん認定制度（特例認定制度）

【千歳市の取組】

ちとせ子育て特典カードが新しく生まれ変わりました

子育てにやさしい施設
随時募集中

企業連携ぷちゼミ

子育てするなら、千歳市

最近の国の動向

- 次世代法の延長（～H36年度まで）
- プラチナくるみん 特例認定制度の創設（H27年度～）
- 女性活躍推進法の成立（H27年8月）

国の仕事と子育てが両立できる雇用環境の整備に関する政策は、平成17年度からの10年間で集中的、計画的に取り組む次世代育成支援対策推進法（次世代法）により、一定程度進んで来ましたが、さらなる推進・強化を図るため、平成27年度から平成36年度まで、法律の有効期限が延長されました。

また、次世代法に基づく行動計画を策定した事業所で、目標達成など一定の要件を満たした事業所を認定する「くるみん認定」制度についても、ワンランク上の特定認定制度「プラチナくるみん認定」が27年度からスタートしたほか、27年８月には、自らの意思で職業生活を営む女性の個性と能力が十分に発揮される社会を目指す、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法」が成立しました。

（何故必要？）POINT

少子化

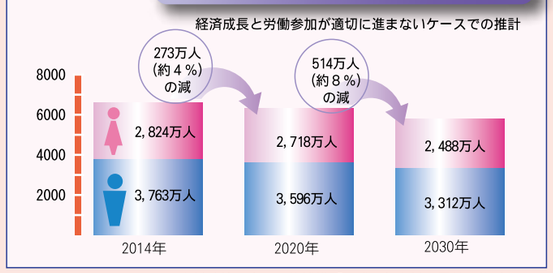
の進展により、2011年以降、既に日本は「人口減少社会」に突入しているといわれており、その結果として、いわゆる「働き手」となる労働力人口が今後大幅に減少していくことが見込まれています。（右のグラフ参照）

企業にとっては「人手不足」の問題が深刻化してきており、事業継続への支障が生じる懸念がある中で、より多様な人材の能力を生かしていくことが大きな経営課題となっていきます。

そのため、人材確保としての「女性の活躍」が重視されてきており、「職業生活と家庭生活（子育て）との両立支援」が日本における大きな課題として掲げられています。

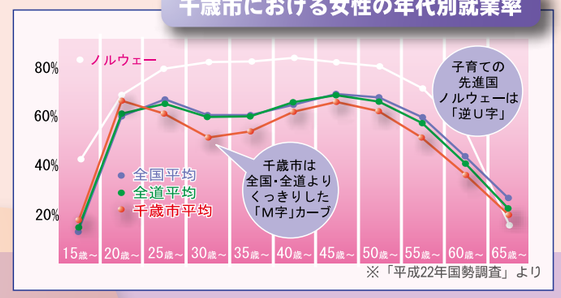
千歳市は、男性と同様、働き手となる20代から40代半ばまでの女性人口が高い状況にありますが、一方で、女性の年代別就業率（右のグラフ）をみると、就職後の結婚などに伴い一時的に就業率が下がる、いわゆる「M字カーブ」が全国・全道平均のものより顕著に表れています。

日本の労働力人口の推計（男女別）



※労働政策研究・研修機構「平成27年労働力需給の推計」より

千歳市における女性の年代別就業率



※「平成22年国勢調査」より

ご存知ですか？ 事業者に求められていること

育児・介護休業法 両立支援制度の規定化

出産や育児など家庭と仕事の両立を支援する次の制度を就業規則で規定することを定めています。

- **育児休業**（子どもの１歳の誕生日の前日まで）
- **子の看護休暇**（子どもが小学校就学前まで、年５日、子が２人以上の場合、年10日）
- **所定労働時間の短縮**（子どもが満３歳に達するまで）
- **所定外労働の免除**（子どもが満３歳に達するまで）
- **時間外労働の制限**（子どもが小学校就学前まで、１か月24時間、１年150時間が上限）
- **深夜業の制限**（子どもが小学校就学前まで、午後10時から午前５時までの深夜勤務）

次世代育成支援対策推進法 事業主行動計画の策定・届出

H37年3月まで法の延期

従業員の仕事と子育ての両立のための「行動計画」を策定し、北海道労働局に届出を行う必要があります。

次世代育成支援対策推進法第12条・第12条の2	
従業員101人以上の企業	義　務
従業員100人以下の企業	努力義務

NEW! H28年度～

女性活躍推進法／事業主行動計画の策定・届出

女性の職業生活における活躍のための「行動計画」を策定し、北海道労働局に届出を行う必要があります。

10年間の時限立法

女性活躍推進法第８条	
従業員301人以上の企業	義　務
従業員300人以下の企業	努力義務

次世代法の事業主行動計画の策定と国の認定制度の流れ

① 自社の現状・従業員のニーズを把握する

② **行動計画を策定する**
課題の優先順位、計画期間、目標、目標達成のための対策・実施時期の設定

③ インターネット等での公表　③ 従業員への周知

④ **北海道労働局への届出をする**（②から３か月以内）

⑤ 行動計画を実施する

「子育てサポート企業」としてのくるみん認定を申請する場合

⑥ 行動計画期間の終了後、北海道労働局へ、**くるみん認定の申請**

⑦「子育てサポート企業」として認定・くるみんマークの付与

STEP UP
さらに高い水準の取組を行い、プラチナくるみん認定を申請する場合
※ プラチナくるみん認定を受けるためには、事前にくるみん認定を受けている必要があります。

⑧ くるみん認定後の行動計画の期間終了後、北海道労働局へ、**プラチナくるみん認定の申請**

⑨ 優良な「子育てサポート企業」として認定・プラチナくるみんマークの付与

⑩ 次世代育成支援対策の実施状況を毎年１回、公表

くるみん認定とプラチナくるみん認定制度（特例認定制度）

選べる12色の種類があります。

認定（厚生労働大臣の認定）を受けると、マークを商品、広告、求人広告などにつけることができ、子育てサポート企業であることのPR効果が得られます。さらに、《税制上の優遇措置》を受けることができます。

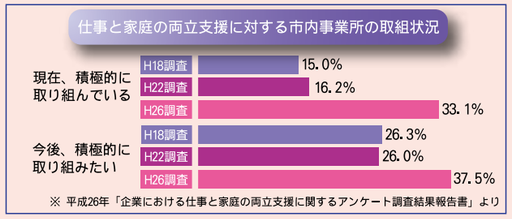
割増償却率：最大32%（プラチナくるみんの場合15%）
適 用 期 間：認定を受けた事業年度（プラチナくるみんの場合３年間）

● 詳しくはお問い合わせください ●
【認定要件】北海道労働局雇用均等室　☎011-709-2715
【割増償却】札幌南税務署　☎011-555-3900

「子育てにやさしいまち」へ向けて

市内の従業員数99人以下の事業所数は全体の98.7%（平成21年７月１日付け経済センサス調査から）。つまり、ほとんどの市内事業主に課せられる次世代法に基づく事業主行動計画の策定は、「努力義務」となります。

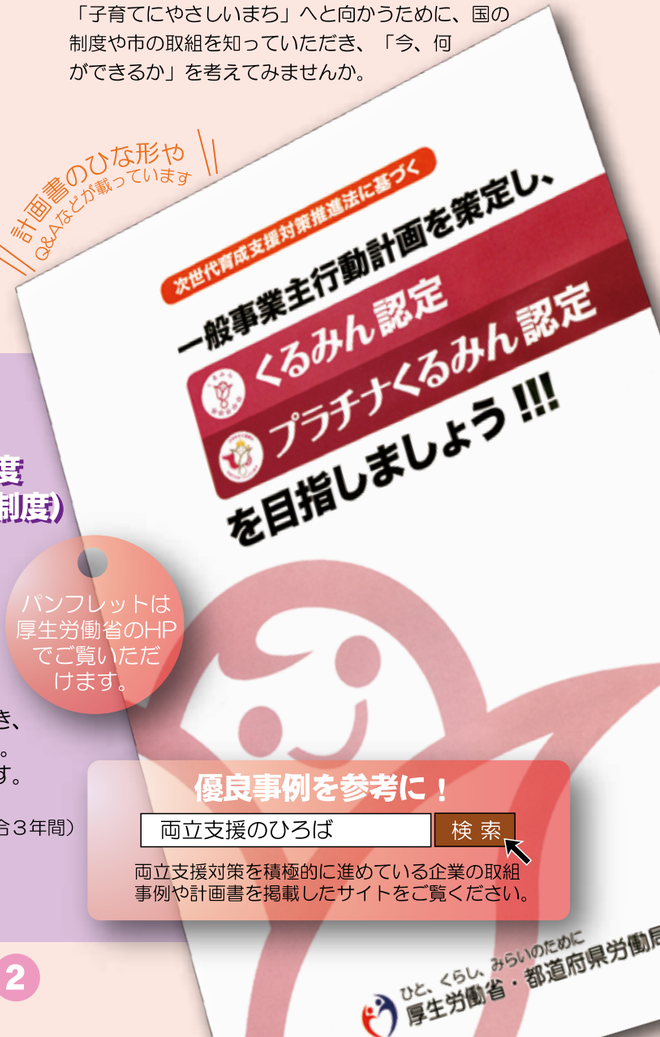
一方で、事業主に対する市のアンケート調査結果からは、「積極的に仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる」や「今後、積極的に取り組みたい」と答える事業主は、上昇傾向にあり、また、約61.6％の事業所は「両立支援の環境整備はメリットがある」と答えています。



※ 平成26年「企業における仕事と家庭の両立支援に関するアンケート調査結果報告書」より

事業者における理解や両立支援への社会的気運が高まりを見せる中、私たちのまち千歳市が、M字カーブを解消し、「子育てにやさしいまち」へと向かうために、国の制度や市の取組を知っていただき、「今、何ができるか」を考えてみませんか。

計画書のひな形や Q&Aなどが載っています



パンフレットは厚生労働省のHPでご覧いただけます。

優良事例を参考に！

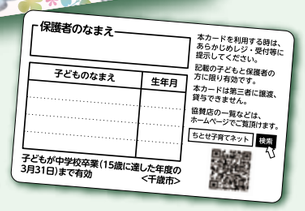
両立支援のひろば　検索

両立支援対策を積極的に進めている企業の取組事例や計画書を掲載したサイトをご覧ください。

ちとせ子育て特典カードが新しく生まれ変わりました

（旧カード）

（新カード）



より多くの子育て家庭に持ってもらえるカードに！

子育て世帯に商品割引などの特典サービスを提供する協賛店を増やすことで、「子育てにやさしい」まちづくりを進める市の「ちとせ子育て特典カード事業」については、商店街振興組合の皆様のご協力を得て、平成28年３月現在で全72店舗の皆様に協賛を得ています。市は、より多くの子育て家庭に市内での買い物などを楽しんでもらうために、事業内容を見直しました。

POINT-1　温かみのある上質なカードに

子育てママが持ち歩きたくなるような、可愛らしく、やさしいタッチの「ヤマセミ（市の鳥）家族」をデザインしました。カードは以前のラミネート加工したものではなく、キャッシュカードと同様に、長く使える厚みにしています。

POINT-2　今まで以上に多くの方が手にするカードに

市役所窓口での申請手続を廃止し、子育て支援センターや児童館などで容易に手にすることができるようにしました。また、保育所や幼稚園、学校などを通じた配布や、妊婦の方には母子健康手帳の交付と合わせて配布するなど、より多くの子育て家庭が手にするカードを目指します。

POINT-3　カードと同じデザインのステッカー

カードと同じデザインの市オリジナルの「協賛店ステッカー」を用意しました。お店の入り口や店内、レジ付近に張り付けることで、協賛店としてのＰＲや、「子育てにやさしいお店」としてのイメージアップにもつながります。（ステッカーは協賛店すべてに対して無料で交付します。）

（新協賛店ステッカー）

市の子育て専用ホームページでお店のPRを

★ 市の「ちとせ子育てネット」では、特典サービスの内容、協賛店の営業時間や定休日などの基本情報のほか、店舗のＰＲ・メッセージなどを掲載しています。（ちとせ子育てネットは、スマートフォンに対応しています。）

協賛店舗のご紹介

平成28年3月現在／50音順
（妊…妊婦向けの特典あり）

買う

- 妊 青木燃料 様（信濃）
- 妊 エレガンスあかしや 様（幸町）
- 妊 グリーンテリア緑千 様（日の出）
- 妊 元気スタート発信館シフトアップ 様（幸町）
- 妊 （有）佐々木商店 様（幸町）
- 妊 （株）三友石油 千歳花園給油所 様（花園）
- 妊 （株）三友石油 フレンドリー千歳給油所 様（泉沢）
- 妊 ジュリアン　カトウ 様（幸町）
- 妊 スギハラ薬局 千代田店 様（千代田町）
- 妊 スナダロックサービス 様（千代田町）
- 妊 スノーショップ 出発売店 様（美々 新千歳空港内）
- 妊 田中家 様（住吉）
- 妊 谷口電気商会 様（千代田町）
- ○ ｎａｎａｉｒｏ 様（勇舞）
- ○ パティスリー Ｆ・マルシェ 様（北陽）
- 妊 山三ふじや書店 様（栄町）
- 妊 眼鏡市場 千歳店 様（東郊）
- 妊 メガネのプリンス千歳店 様（北栄）
- ○ もりもと 本店 様（千代田町）
- 妊 山三どっと米 様（朝日町）
- ○ リサイクルショップ 七福神商店 様（幸町）
- ○ レディースロード 様（幸町）

食べる

- 妊 アサヒフードクリエイト㈱ アサヒビール園千歳店 様（千代田町）
- ○ 居酒屋 春夏冬 様（幸町）
- 妊 居酒ＢＡＲ きたきつね 様（幸町）
- 妊 居酒屋 みのる 様（清水町）
- 妊 一休そば 向陽台店 様（白樺）
- ○ かつふじ 様（末広）
- 妊 キリンビアレストラン ハウベ 様（上長都）
- ○ 香来軒 様（幸町）
- ○ 酒菜亭 あうん 様（栄町）
- ○ 鮨正 様（幸町）
- 妊 東亜珈琲館 様（清水町）
- ○ ラーメン ちゃー亭 様（里美）
- 妊 （有）ワイエスフーズ つぼ八 千歳店 様（幸町）
- 妊 和食処 ほうりん 様（幸町）

理美容

- 妊 五十嵐理容院 様（幸町）
- ○ うめざわ理容院 様（富丘）
- 妊 カットハウス ばるーん 様（北光）
- 妊 サロンド ＪＯＹ 様（幸町）
- 妊 スターカット ぶれすと 様（自由ヶ丘）
- 妊 ニュー東京理容室 様（錦町）
- ○ ビューティサロン カワムラ 様（清水町）
- 妊 美容室 ＪＯＹ パセオ住吉店 様（住吉）
- ○ ヘアースタジオ エイス 様（幸町）
- ○ ヘアースタジオ ＲＥＥ 様（清水町）
- 妊 ヘアープレイス アシュア ラッキー錦町店 様（錦町）
- 妊 聖名美容室 様（清水町）

協賛店登録で子育て家庭の顧客を増やしませんか。

協賛店登録について

協賛店登録には、申込手続が必要になります。申込書を市のホームページからダウンロードするか、お電話でお問い合わせください。

《協賛規約》

【対象世帯】中学生以下の子どもの世帯又は妊婦

【提供期間】カードの期限はありません。

【特典内容】店舗側で自由に決めることができます。

Ｑ＆Ａ

Ｑ１　特典サービスを提供する際に「子育て家庭であること」、「子どもの年齢」などの確認は必要ですか？

Ａ１　カードの裏面で確認をお願いします。なお、保護者、子どもの名前に記載がない場合、記入をお願いしてください。（妊婦の場合はその方の氏名のみ記入。）

Ｑ２　協賛店ステッカーを紛失した場合、再度いただけますか？

Ａ２　再交付の手続きをお願いします。

Ｑ３　サービスの内容はどのようなものがありますか？また、子育て中の方のみ（妊婦を除く）とすることは可能ですか？

Ａ３　割引、無料サービス、進呈、優遇措置など自由に設定することが可能です。子育て中の方のみとすることも可能です。（曜日、時間など、条件を自由に設定することも可能です。）

割引　商品の○割引、○○円引きなど

無料　ドリンク1杯無料、入会費無料など

進呈　ポイント○倍、お菓子の進呈など

優遇　預金利率優遇など

【お問い合わせ先】
こども政策課 こども政策係　TEL 0123-24-0341

工事

- 妊 （株）ｅｃｏａ ハウス　神出設計 様（花園）
- 妊 協業組合 カンセイ 様（流通）
- 妊 （株）黒沢電気 様（花園）
- 妊 近藤電設工業（株）様（北斗）
- 妊 伸盛電気工事（株）様（青葉）
- 妊 千歳市管工事業協同組合 修理センター 様（上長都）
- 妊 千歳電業協会 様（豊里）
- 妊 千葉電気（株）様（新富）
- 妊 富樫電気工事（株）　様（東雲町）
- 妊 （株）フジプラ 様（高台）
- 妊 北東電気（株）様（旭ヶ丘）
- 妊 北海道テクニカルシステムエンジニア（株）様（青葉）
- 妊 （株）北海道ワーク 様（住吉）
- 妊 （有）やまでん 様（豊里）

学ぶ・遊ぶ

- ○ 千歳フジボウル 様（北斗）
- ○ 永田学習会 様（北陽）
- ○ ビーバースイミングクラブ 様（花園）

その他

- ○ 青山ドライクリーニング 様（北栄）
- 妊 写真のお店 Ｋプラス 様（幸町）
- ○ 末広湯 様（末広）
- ○ タイセイ動物病院 様（富丘）
- ○ パッチワークどりぃむ 様（幸町）
- 妊 丸駒温泉旅館 様（幌美内）
- 妊 （有）リアルエステート 溝 様（北陽）

子育てにやさしい施設

随時募集中

市は、ちとせ子育て特典カードと同様の趣旨で、赤ちゃんと一緒の保護者の皆さんが安心して利用できる「子育てにやさしい施設」の登録を呼びかけています。

- おむつ交換スペースがある施設
- 授乳スペースがある施設
- ミルクのお湯を提供してくれる施設

登録施設（平成28年3月現在・50音順）

※一部の施設では、利用できない時間帯があります。

- 春日湯 様（春日町）
- コープさっぽろ向陽台店 様（白樺）
- 駒そば亭 様（柏台南）
- サッポロドラッグストアー千歳梅ヶ丘店 様（梅ヶ丘）
- サンクス千歳春日３丁目店 様（春日町）
- スギハラ薬局千代田店 様（千代田町）
- スギハラ薬局しなの店 様（信濃）
- セイコーマートふくみや店 様（花園）
- セイコーマートもりち店 様（日の出）
- セイコーマート千歳富丘店 様（富丘）
- セイコーマート北斗店 様（北斗）
- セイコーマート向陽台店 様（柏陽）
- セブンイレブン千歳富丘２丁目店 様（富丘）
- セブンイレブン千歳高台店 様（高台）
- セブンイレブン千歳自由ヶ丘店 様（自由ヶ丘）
- セブンイレブン千歳千代田店 様（千代田町）
- セブンイレブン千歳錦町店 様（錦町）
- 千歳アウトレットモール・レラ 様（柏台南）
- ちとせモール 様（勇舞）
- ツルハドラッグ千歳新富店 様（新富）
- プロヴァンス 様（幸町）
- Hair room villa 様（長都駅前）
- ホテルグランテラス 千歳 様（本町）
- メガネのプリンス千歳店 様（北栄）
- ヤマダ電機テックランド 千歳店 様（新富）
- ローソン千歳清水町３丁目店 様（清水町）

子育てパパ・ママに好評の
千歳市子育てガイド&おでかけMAP
にお店の場所を掲載中！

ちとせ子育て特典カードの協賛店と子育てにやさしい施設に登録されている店舗などを、詳細地図上に印をつけて紹介しています。（次回の新版作成は、29年度を予定）

NEW

企業連携 ぷちゼミ

千歳市子育て支援連携事業

子育て家庭と事業者をつなぐ事業

市は、平成27年度から、市内企業や団体等が、それぞれの知識や技術、商品を活用して、子育て世代向けの講座やイベントを開催する千歳市子育て支援連携事業「企業連携ぷちゼミ」を開催しています。

企業の皆さんと連携して、子育て家庭に喜ばれるメニューを増やしたいと考えています。

ぷちゼミの内容

- ★ 親子で一緒に楽しめる講座やイベント
- ★ 子どもの健康や食育に関する講座
- ★ 子育てママがリフレッシュできる講座
- ★ その他、企業の自由な発想で提案するもの

役　割

事業者（実施主体） ◀ 連携 ▶ 千歳市

機材、材料等の用意
無料で開催（材料費は徴収可能）
※ 商品等の販売はできません。

子育て支援センターや
児童館を無償で提供
講座の周知、参加者の募集

北海道純馬油本舗㈱ 様の「ハンドマッサージ」

（子育てママの声）企業さんが入るとまた違った感じで良かった。

（事業者の声）千歳の企業として、子育て中のお母様方に必要とされていることがわかった。

㈲いずみ会北星病院 様の「骨盤のゆがみ解消講座」

（子育てママの声）専門の方に骨盤を見てもらって良かった。

（事業者の声）地域の方に期待されていることを知ることができた。

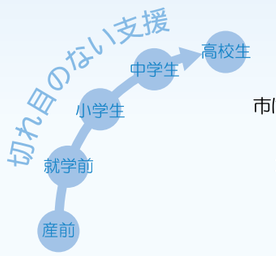
㈱もりもと 様の「おはぎ作り」

（子育てママの声）子どもが喜んでコネコネし、たくさん食べていた。

（事業者の声）地域のママたちの声が聴けて良かった。

【お問い合わせ先】子育て総合支援センター
ちとせっこどもセンター係
☎0123-40-1717

子育てするなら、千歳市



市は、子育て世代を支援し、ちとせの未来を創造することをコンセプトに
“子育てするなら、千歳市”をキャッチフレーズとする
地域の強みを生かした独自性のある子育て政策を進めています。
市と事業者・市民の皆さんで、
千歳の「まちの魅力・価値」を高めていくことに、
ご協力をお願いします。

（▲PRポスター）
（リーフレット▶）

子どもの健やかな成長	若者の移住定住促進	女性に向けた支援	ワーク･ライフ･バランス	子育て力の向上
ランドセル来館	子育てコンシェルジュ	不妊治療費助成事業	げんきっこセンターの開設	９館合同児童館まつり
中高生タイム	ちとせ版ホームスタート	産前･産後ケア	子育て支援センターの休日開館	公営子育てブログ
インクルージョン保育	ランチデー･ランチタイム	いいお産の日inちとせ		子育てガイド＆おでかけMAP
養育支援ヘルパー	児童館型子育て支援センター	幼保連携型認定こども園の普及		子育てスキルアップ講座
５歳児相談	転入親子ウエルカム交流ツアー	保育士等人材バンク		親子でフリマ
ちとせ学習チャレンジ塾	保育料独自軽減	保育士就職セミナー		企業連携ぷちゼミ

詳しくは市のホームページからご覧ください。
子育てするなら、千歳市　検索

両立支援掲示板

Various

その他両立支援に関する制度や
北海道の取組などをご紹介します。

子ども子育て支援新制度に基づく企業主導型保育事業（平成28年度～）

国の「事業所内保育施設設置・運営等支援助成金」は28年度以降、「企業主導型保育事業」による助成となります。

- 運営費及び施設整備費の一部を助成
- 平成28年度以降、新たに保育施設を設置する場合や既存施設に新規受入枠（定員）を設けた場合の当該増加分が対象となります。

【詳細】厚生労働省 雇用均等･児童家庭局 保育課
☎03-5253-1111（代表）

中小企業総合振興資金融資制度

北海道が取扱金融機関の窓口を通じて、中小企業者等に次の資金などを融資します。

- 託児施設などの福利厚生施設整備のための資金
- 北海道あったかファミリー応援企業の事業資金

【詳細】北海道経済部地域経済局
中小企業課　☎011-204-5346

妊娠・出産をサポートする「女性にやさしい職場づくりナビ」

女性をはじめ様々な人材が活躍できる職場環境づくりのために、企業担当者や働く女性の皆さんに向けた「母性健康管理」に関する情報を提供しています。

【アドレス】http://www.bosei-navi.go.jp
【サイトの運営】（一財）女性労働協会

北海道あったかファミリー応援企業登録制度

北海道では、育児などの家庭と仕事の両立できる環境や男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を登録し、その企業が社会的に評価される仕組みを設けています。
従業員を１人以上雇用する法人又は個人が対象です。

【登録企業に対する優遇】

- シンボルマークの仕様やホームページでの紹介
- 北海道建設工事等競争入札参加資格審査の加点の対象
- 物品購入等の入札及び見積合わせの業者選定に配慮
- 中小企業総合振興資金融資制度の利用
- 道が商工中金と連携した金利優遇の提携ローンの利用

【詳細】北海道経済部労働政策局
雇用労政課　☎011-204-5354

出生時両立支援助成金（平成28年度～）

男性労働者が育児休業を取得しやすい職場風土づくりのための取組を行い、男性労働者に一定の育児休業を取得させた事業主に対する助成となります。

【詳細】北海道労働局雇用均等室　☎011-709-2715

中小企業両立支援助成金

労働者の職業生活と家庭生活を両立させるための制度を導入し、利用を促進した中小企業主等に対する助成金制度で、３コースあります。

- **代替要員確保コース**
  育児休業取得者（３か月以上）の代替要員を確保し、原職等への復帰後６か月以上雇用した場合の助成。
- **期間雇用者継続就業支援コース**
  育児休業を６か月以上利用した期間雇用者を原職等に復帰させ、復帰後６か月以上雇用した場合の助成。
- **育休復帰支援プランコース**
  「育休復帰支援プラン」を策定及び導入し、対象労働者が育休取得した場合及び復帰した場合の助成。

【詳細】北海道労働局雇用均等室
☎011-709-2715

北海道両立支援推進企業表彰制度

道内において、育児休業制度などの取組を積極的に推進している企業（常時雇用労働者300人以下）について北海道知事が表彰する制度です。
平成17年度から27年度までの間に、34の事業者が表彰されています。（市内では２事業者）

【詳細】北海道経済部労働政策局雇用労政課
☎011-204-5354

両立支援促進･就業環境改善アドバイザー派遣事業（無料）

北海道では、道内に本社又は主たる事業所を有する事業所（常時雇用労働者300人以下）に、就業規則や育児･介護休業制度、在宅･短時間勤務制度などの勤務制度、事業主行動計画の策定に関する指導や助言を行うアドバイザーを派遣しています。

【詳細】北海道経済部労働政策局雇用労政課
☎011-204-5354

助成制度などは、変更となる場合があります。厚生労働省のホームページなどをご覧ください。
厚生労働省　職場における子育て支援　検索