

男女共同参画通信

No.56

令和8年2月3日発行
千歳市 市民環境部
市民生活課
男女共同参画推進係

男女共同参画社会づくり標語コンクール入賞作品決定

令和7年度 男女共同参画社会づくり 標語コンクール入賞作品

<p>最優秀賞</p> <p>それぞれの色で輝く 明るい未来</p> <p>緑小学校 6年 近藤 亮河さん</p>	<p>優秀賞</p> <p>認め合い チャレンジできる 明るい未来</p> <p>北栄小学校 6年 谷口 陽向子さん</p>	<p>優秀賞</p> <p>ありのまま 未来へ進め 君らしく</p> <p>みどり台小学校 6年 堂下 琴音さん</p>
<p>入選作品</p>		
<p>なかよし かぞく わらって</p> <p>北進小学校 6年 中井 綾乃さん</p>	<p>助けあおう 互いに認め 笑顔咲く</p> <p>北栄小学校 6年 小山 みなみさん</p>	
<p>差別なく 自分らしさを 認めよう</p> <p>末広小学校 6年 畠山 叶愛さん</p>	<p>認めあう みんながって みんない</p> <p>末広小学校 6年 富永 結子さん</p>	
<p>お互いを 認め合うこと 未来の一步</p> <p>支笏湖小学校 6年 松澤 花歩さん</p>	<p>一人一人の 個性と能力 尊重し合って生きてゆく</p> <p>日の出小学校 6年 土屋 琴羽さん</p>	
<p>男女同志 力を合わせて 未来を造る</p> <p>東小学校 6年 橋場 公照さん</p>	<p>差別なく 協力し合い 新たな一步</p> <p>東小学校 6年 稲田 乃愛さん</p>	
<p>お互いに 認めて歩む 未来へと</p> <p>祝梅小学校 6年 伊勢 文流さん</p>	<p>お互いの 個性と能力 認めあおう</p> <p>祝梅小学校 6年 鈴木 心晴さん</p>	
<p>イメージにとらわれないで 自分らしく</p> <p>向陽台小学校 6年 中山 愛さん</p>	<p>認め合い 互いに協力 最初的一步</p> <p>向陽台小学校 6年 神田 芽依さん</p>	
<p>男でも 女でもなく 人として</p> <p>泉沢小学校 6年 平井 琴芭さん</p>	<p>認め合い 共に進もう 未来の道</p> <p>泉沢小学校 6年 本多 歩花さん</p>	
<p>あきらめない 夢や職業 性別で</p> <p>みどり台小学校 6年 木村 郁翔さん</p>		

◆主催◆ 千歳市 市民環境部
市民生活課男女共同参画推進係



12月1日(月)に「男女共同参画社会づくり標語コンクール」表彰式を開催しました。

市内小学校6年生を対象に作品を募集し、今年度は11校から470作品の応募がありました。ちとせ男女平等推進会議での審査により、最優秀賞1作品、優秀賞2作品、入選15作品が選定されました。

入賞作品は、ポスターやカレンダーに掲載して市内の公共施設などに掲示するとともに、毎月の市民カレンダーに1~2作品ずつ掲載をしています。

オンライン開催のイベント情報

「あなた」と「わたし」が
つながるシンポジウム

「気づき」がつくる共生社会へ

開催日時 令和8年2月7日(土)
1時30分~3時55分

参加費 無料
事前申込み不要

内容

- 1 テーマトーク
「障害の社会モラルが地域共生社会」
- 阿部 一恵さん -
- 2 体験ワークショップ
「認知症と地域共生社会」
- 阿部 一恵さん、山田 悠里さん、山田 悠里さん、山田 悠里さん -
- 3 スペシャルトークセッション
「障害のある方と地域共生社会」
- 阿部 一恵さん、山田 悠里さん、山田 悠里さん、山田 悠里さん -

シンポジウム視聴 QRコード

ダイバーシティ・マネジメントセミナー
DIVERSITY MANAGEMENT SEMINAR

女性に選ばれ、女性が活躍できる地域づくり
~多様性を力に変える、持続可能な地域と職場づくり~

2026.2.19 木
10:00-11:30
オンライン開催 (Zoom Webinar)

1 基調講演
南 昌宏氏
地域のお客さまとともに歩む「里を彩る」女性の活躍推進

2 事例紹介
長 畑 久美子氏
人事業務の効率化を推進するダイバーシティ推進

参加費 無料

申込方法
こちらから申し込みを済ませてください
https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/

お問合せ先
diversity@bosei-navi.mhlw.go.jp
011-241-2111 (受付時間: 午前9時~午後5時)

参加ははこちらから↑

働く女性の健康課題等に関する研修会

人事労務担当者・事業主・産業医・産業保健スタッフ・産婦人科医の皆様

研修会内容

- 女性の健康課題の基本知識や、関連する法制度についても知りたい
- 女性特有の健康課題に配慮した職場環境づくりを進めたい
- 誰もが健康に働き続けるための、職場における対応のポイントを知りたい

2つのテーマと実務の内容

女性の健康課題と母性健康課題の2つのコースで充実の内容。女性の健康上の特性だけでなく、関連する法制度についても学びます。

企業での実際の対応例を学ぶ

企業における具体的な取組事例や実際に寄せられた相談事例をもとに、より実践的な職場での対応方法を学びます。

【配信期間】 令和7年10月22日 ~ 令和8年3月15日

女性の健康課題 母性健康管理

働く女性に関するヘルスリテラシーの向上を目的として、女性のライフステージごとの健康課題を学ぶとともに、先進的な取組を行う企業の発表から職場での対応をご紹介します。

●女性の健康課題について
●女性の健康支援の取組のポイント
●企業による事例発表
●発表企業による意見交換

法律で定められている母性健康保護、母性保護に関する法制度、妊娠中の症状に対応した措置など基本的な情報と実際の対応例を学びます。

●働く女性の「妊娠・出産」に関する法制度について
●妊娠中の症状及び産後に対応した必要な措置について
●企業における具体的な取組事例について
●専門家による事例検討

※各コース90分程度、いずれかのコースのみでも受講可能です。

お申込み・お問い合わせ

「働く女性の心とからだの応援サイト」
お申込み専用フォームから <https://www.bosei-navi.mhlw.go.jp/>
事務局TEL: 03-3456-4410

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

市の審議会等への女性登用促進にご協力をお願いします

千歳市では、公募委員や団体等推薦委員の女性登用割合を令和8年度までに45%とする目標があります。職員の皆様には推薦先への働きかけ等、ご協力をお願いします【参考値 令和6年度 33.7%】