

令和5年度(2023年度)女性活躍推進セミナー

組織の力を強くするために ～多様性がもたらすメリット

新しい時代に対応する組織に必要な変革とはなにか、これからの組織が目指すべき方向性や具体的な事例など
人材確保を重点に考える経営層の皆様にお伝えいたします。

参加無料
(事前登録制)

〈日時〉令和5年7月27日(木) 13:30～15:00 [開場] 13:00

リアル
ニューオータニイン札幌
2階鶴西の間
(札幌市中央区北2条西1丁目1-1)

定員
80名

オンライン

Zoomウェビナー

※7月26日(水)に視聴用アドレスを送付します。

定員
200名

13:35
14:25

基調講演「なぜ組織にダイバーシティが必要なのか」

ジャーナリスト 浜田 敬子 氏

講師プロフィール

1989年に朝日新聞社に入社。99年からAERA編集部。副編集長などを経て、2014年からAERA編集長。2017年3月末に朝日新聞社を退社後、世界12カ国で展開する経済オンラインメディアBusiness Insiderの日本版を統括編集長として立ち上げる。
2020年末に退任し、フリーランスのジャーナリストに。
2022年8月に一般社団法人デジタル・ジャーナリスト育成機構を設立。
2022年度ソーシャルジャーナリスト賞受賞。
「羽鳥慎一モーニングショー」「サンデーモーニング」のコメンテーターや、ダイバーシティなどについての講演多数。著書に『働く女子と罪悪感』『男性中心企業の終焉』『いいね!ポタンを押す前に』(共著)。



14:25
15:00

講師との意見交換 ～新時代の人材確保に必要なジェンダー平等について～

パネリスト

株式会社常口アトム 代表取締役社長

清河 智英 氏

女性活躍・CSR推進室の設置、女性活躍推進行動計画を具体的に明示するなど積極的な広報により、人材確保の好循環に向けた各取組を推進中。この5月からは道内57店舗で初となるスタッフ全員女性の店舗を帯広エリア西帯広店で運用開始。元北海道銀行専務執行役員

パネリスト

太陽運輸株式会社 代表取締役社長

太田 豊子 氏

女性が少ない業界での事業承継を経験。残業のない両立支援制度を取り入れ、女性ドライバーを積極採用。会社の顔となるドライバークオリティが評価となり、大手との契約実績を獲得。女性の事業承継を支援する取組に参加。

ファシリテーター

フリーアナウンサー

山田 英寿 氏

ニュースキャスター、情報番組MCを長年に渡り担当。元UHB北海道文化放送アナウンス担当部長。子育てママのための「ごーごーママ」など、女性のための番組を企画し、実現させたことも。

お申込み
方法



専用ホームページ 下記、URLから専用申込フォームに必要事項をご入力の上、送信してください。

<https://do-jyosei.com>



主催

北海道 (環境生活部くらし安全局道民生活課女性支援室・)
経済部労働政策局雇用労政課働き方改革推進室)

お問い合わせ先

受託事業者 | 株式会社メガ・コミュニケーションズ
TEL.011-613-3633(平野・福田)



《申込締切》

令和5年

7月24日(月)

※定員に達し次第、締め切らせていただきます。ご了承ください。