



# ウィズコロナ時代における職場定着セミナー

若手社員の職場定着には「円滑なコミュニケーション」が最も重要な要素のひとつです。ウィズコロナ時代を迎え、コミュニケーションが不足しがちな昨今、コロナ禍におけるコミュニケーション活性化手法や、メンタルケアの方法を学び若手社員の職場定着の促進を目的としたセミナーを実施いたします。

**旭川** 11月2日 **火**  
13:30~16:00

会場：旭川市民文化会館 第2会議室  
定員：30名

【講師】



特定社会保険労務士  
小林 博美 先生

**北見** 11月10日 **水**  
9:30~12:00

会場：北見芸術文化ホール多目的室  
定員：25名

【講師】



2級キャリアコンサルティング技能士  
米倉 美和子 先生

**釧路** 11月16日 **火**  
9:30~12:00

会場：釧路市交流プラザさいわい208号室  
定員：20名

【講師】



2級キャリアコンサルティング技能士  
米倉 美和子 先生

**帯広** 11月17日 **水**  
9:30~12:00

会場：とかちプラザ401号室  
定員：30名

【講師】



2級キャリアコンサルティング技能士  
米倉 美和子 先生

**函館** 11月24日 **水**  
9:30~12:00

会場：サン・リフレ函館 中会議室  
(函館市勤労者総合福祉センター)  
定員：25名

【講師】



2級キャリアコンサルティング技能士  
藤塚 優子 先生

**札幌** 12月1日 **水**  
13:30~16:00

会場：北海道立道民活動センター  
(かでの2・7) 1030会議室  
定員：30名

【講師】



2級キャリアコンサルティング技能士  
米倉 美和子 先生

## <プログラム>

- 早期離職の背景と原因 ● コロナ禍におけるコミュニケーション ● 職場定着のポイントと好事例
  - メンタルケア ● コミュニケーションスキル向上のポイント ● 参加企業の課題や取り組み事例共有
- ※カリキュラムにはグループワークが含まれます。

## 【ご参加に当たってのお願い】

- ・マスク着用での受講にご協力をお願いします。また、会場にて咳や発熱の有無を確認いたします。入室時の体温測定にご協力をお願いいたします。
- ・新型コロナウイルス感染拡大の影響により中止または実施形式の変更（オンライン等）となる可能性があります。予めご了承ください。専用ホームページに最新情報をアップいたしますので、随時ご確認をお願いいたします。



# ～ ウィズコロナ時代における職場定着セミナー ～

- ☑ 社内のコミュニケーションを活発にしたい
- ☑ 若手社員のモチベーションを上げたい
- ☑ 相談し合える環境にしたい
- ☑ 定着率を上げたい



そんな企業の皆様に  
オススメする講座で！

## 申込方法

下記必要事項を記入の上、FAXでお送りいただくか、右下のQRコードからお申し込みください。  
(事業の専用HPからもお申し込みが可能です。)  
先着順のため、申込者多数の場合は、ご希望に添えない場合がございますので、予めご了承ください。

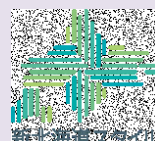
- FAX      ヒューマンアカデミー株式会社    011-215-0832
- 申込期限      各セミナー開始の1週間前までにお申し込みください ※先着順
- 問合せ先      ヒューマンアカデミー株式会社    TEL 011-261-5513



## 令和3年度 ウィズコロナ時代における職場定着セミナー FAX申込書

企業名	業種			
	従業員数			
所在地				
申込担当者 所属・氏名				
TEL	FAX			
E-mail				
参加者名①	年齢	在職期間	年 月	参加希望会場
参加者名②	年齢	在職期間	年 月	参加希望会場
参加者名③	年齢	在職期間	年 月	参加希望会場
参加者名④	年齢	在職期間	年 月	参加希望会場
参加者名⑤	年齢	在職期間	年 月	参加希望会場

- ※ 参加者記入欄が不足する場合は、別紙等にご記入の上、送付してください。
- ※ お申込みいただいた企業様に、別途、メールにて開催案内をお送りいたしますので、今一度メールアドレスの入力内容にお間違いがないかお確かめくださいますようお願い申し上げます。
- ※ お申込みの際に取得した個人情報とは本事業の実施に関する以外には使用せず、厳重に管理いたします。但し新型コロナウイルス感染者が発生した場合など、保健所等の公的機関に提供する場合がございますので、ご了承ください。



本セミナー実施に当たり、「新北海道スタイル」に基づく感染防止策に取り組みます。