

【質問1】

「令和5年度の各施設のシフト、職員配置数、雇用形態、条件、賃金ならびに休暇等の処遇について」

令和3年度より民間事業者へ委託しているため、令和2年度での千歳市での賃金体系等を示します。なお、令和3年度より運営を行っている委託事業者については、千歳市の従来の働き方に準じながら、この種別にとられないパターンに分かれた雇用形態をとっています。

○各施設のシフト（開設時間）

- ・児童館 平日・土曜：9：00～18：30  
就学前のお子さんと保護者利用時間は、17：30まで  
17：30～18：30 は、中高生専用時間「中高生タイム」
- ・学童クラブ・ランドセル来館 平日：12：00～18：30  
土曜・学校振替休日：8：00～18：30
- ・地域子育て支援センター 平日・土曜：9：00～12：00

○職員配置数、雇用形態、条件、賃金ならびに休暇等の処遇（令和2年度時点に館長職を設けています）

1 児童指導員（児童館29人、学童クラブ34人）

①応募資格

「千歳市放課後児童健全育成事業の設備及び運営に関する基準を定める条例」第10条第3項をご参照ください。

②雇用形態

勤務は月曜日から土曜日。1週又は4週を平均して、1週29時間のシフト勤務。

③月額報酬

令和2年度：149,602円

④各種手当

- ・通勤手当、時間外勤務手当
- ・期末手当（令和4年度 6月と12月：各1.2月 5年度：各1.2月（予定）なお、人事院勧告に基づき千歳市の体系も増減いたします）

⑤休暇（勤務年数・勤務日数等で付与日が異なる）

- ・年次有給休暇
- ・その他有給休暇（病気休暇、親族死亡、結婚、など）
- ・無給休暇（産前・産後、育児時間、子の看護、短期介護、介護、介護時間、生理休暇、など）

⑥社会保険

## 別添①ファイル

健康保険、厚生年金保険、介護保険、雇用保険

⑦健康診断：年1回

### 2 学童クラブ指導員（学童クラブ42人）

#### ①応募資格

児童指導員と同様の資格を有することが望ましいが、資格がなくても児童の健全育成に意欲のある方であれば可。

#### ②雇用形態

勤務は月曜日から土曜日。1週又は4週を平均して、1週20時間のシフト勤務。

#### ③月額報酬

令和2年度：85,006円

#### ④各種手当

- ・通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当
- ・期末手当（令和4年度6月と12月：各1.2月 5年度：各1.2月（予定）なお、人事院勧告に基づき千歳市の体系も増減いたします）

#### ⑤休暇（勤務年数・勤務日数等で付与日が異なる）

- ・年次有給休暇
- ・その他有給休暇（病気休暇、親族死亡、結婚、など）
- ・無給休暇（産前・産後、育児時間、子の看護、短期介護、介護、介護時間、生理休暇、など）

#### ⑥社会保険

雇用保険

### 3 ランドセル来館担当職員（10人）

#### ①応募資格

児童の健全育成に意欲のある方。

#### ②雇用形態

勤務は月曜日から土曜日。1週又は4週を平均して、基本は1週26時間のシフト勤務

#### ③時給

令和2年度 保育士：1,032円、保育補助員：971円

#### ④各種手当

- ・通勤手当
- ・期末手当（令和4年度6月と12月：各1.2月 5年度：各1.2月（予定）なお、人事院勧告に基づき千歳市の体系も増減いたします）

#### ⑤休暇（勤務年数・勤務日数等で付与日が異なる）

- ・年次有給休暇

## 別添①ファイル

- ・その他有給休暇（病気休暇、親族死亡、結婚、など）
- ・無給休暇（産前・産後、育児時間、子の看護、短期介護、介護、介護時間、生理休暇、など）

### ⑥社会保険

健康保険、厚生年金保険、雇用保険 ※20時間勤務の場合、雇用保険のみ。

## 4 休暇代替職員（39人）

### ①応募資格

児童の健全育成に意欲のある方。

### ②雇用形態

勤務は月曜日から土曜日。基本は20時間以内（最大週29時間以内）。

### ③時給

令和2年度 保育士：1,032円、保育補助員：971円

### ④各種手当

- ・通勤手当
- ・期末手当（令和4年度 6月と12月：各1.2月 5年度：各1.2月（予定）なお、人事院勧告に基づき千歳市の体系も増減いたします） ※任期や勤務時間により該当の有無が決定

### ⑤休暇

基本はなし（勤務時間数により該当する場合あり）。

### ⑥社会保険

基本はなし（勤務時間数により該当する場合あり）。

## 5 館長職（令和3年度より新設）

### ①資格

民間事業者の定めによる

### ②雇用形態

勤務は月曜日から土曜日

### ③月給

民間事業者の定めによる

### ④各種手当

民間事業者の規定によるが、基本的には千歳市の内容に準ずること  
（管理職手当、住宅手当、寒冷地手当等も柔軟に活用）

### ⑤休暇

民間事業者の規定によるが、基本的には千歳市の内容に準ずること

### ⑥社会保険

別添①ファイル

民間事業者の規定によるが、基本的には千歳市の内容に準ずること

⑦健康診断：年1回